

Onboarding

#einarbeitung #aufnahme #einstellungsprozess

Onboarding bezeichnet alle Maßnahmen zur Eingliederung neuer Mitarbeiter in ein Unternehmen auf fachlicher, menschlicher und struktureller Ebene.

Zum Beispiel: Neuer Mitarbeiter wird mit einer App durch das Unternehmen geführt, um Büro und Kollegen kennenzulernen und Branchen-Grundwissen zu lernen.

- Beginnt idealerweise schon vor dem ersten Arbeitstag
- Teilt sich psychologisch in vier Phasen mit einer korrespondierenden Lernkurve:
 - 1 Erwartungen & Unwissen
 - 2 Begeisterung & erstes Verständnis
 - 3 Realitätsschock & Erkennen der Komplexität
 - 4 Integration & Einarbeitung

+ Bessere Eingliederung:
Mitarbeiter werden schneller produktiv

+ Vermeiden von
Mitarbeiterghosting &
Eingliederungsproblemen

- Einstiegshürde:
Braucht viel Ressourcen
und Vorbereitungszeit

- Muss ständig aktualisiert
werden



- Lohnt sich das für ein Unternehmen unserer Größe? Wie viel Aufwand ist es?
- Sind Gamifikation-Elemente eingebaut?