

Künstliche Intelligenz

#KI #AI #artificialintelligence
#machinelearning #robotrecruiting

Software-Systeme, die eigenständig Probleme lösen und sich dynamisch ihrer Aufgabe anpassen.

Zum Beispiel: Automatischer Abgleich von Kandidaten & Stellenprofilen zur Unterstützung des Recruiters.

- In der Praxis häufig nur „Machine Learning“: Algorithmen, die von vorgegebenen Daten lernen & daraus Erkenntnisse zur Verfügung stellen
- Effizienterer Recruiting-Prozess durch Automatisierung von Routinetätigkeiten
- Unterstützung, wo Menschen finanziell, zeitlich und kognitiv an ihre Grenzen gelangen

- + Maßnahmen werden mess- & optimierbar
- + Kann in fast allen Recruiting-Phasen eingesetzt werden
- + Trägt zu Fairness und Chancengleichheit bei

- KI ist immer nur so gut, wie die Daten, die sie zum Lernen bekommt
- Noch geringe Akzeptanz bei Kandidaten
- Schwierig, transparente Entscheidungsfindung zu gewährleisten



- Wie wird der Datenschutz sichergestellt?
- Macht die KI mich als Recruiter unnötig?
- Wie wird Datenqualität sichergestellt?