

Active Sourcing

#talentsourcing

Vielversprechende Talente aktiv und gezielt für Recruitingzwecke kontaktieren.

Zum Beispiel: Interessante Kandidaten auf LinkedIn per privater Nachricht anschreiben.

- Arbeitnehmermarkt: Recruiter müssen sich von ihrer traditionell passiven Rolle verabschieden und aktiv Talente umwerben
- Vollbeschäftigung: Die meisten guten Kandidaten sind in Anstellung und dadurch nicht aktiv auf Jobsuche - allerdings sind viele wechselwillig
- Beliebt unter Headhuntern, um Talent Pools zu bilden

- | | |
|---|---|
| ⊕ Erreicht vergebene, aber wechselwillige Talente | ⊖ Zeitaufwändig |
| ⊕ Verhindert Abwanderung während Recruitingphase | ⊖ Gute Kandidaten werden von vielen Firmen angesprochen und fühlen sich belästigt |
| ⊕ Beschleunigt den Recruiting-Prozess | |



- Wie vermeide ich, begehrte Kandidaten mit noch mehr Spam zu nerven?
- Welche Teile des Prozesses könnt ihr automatisieren?