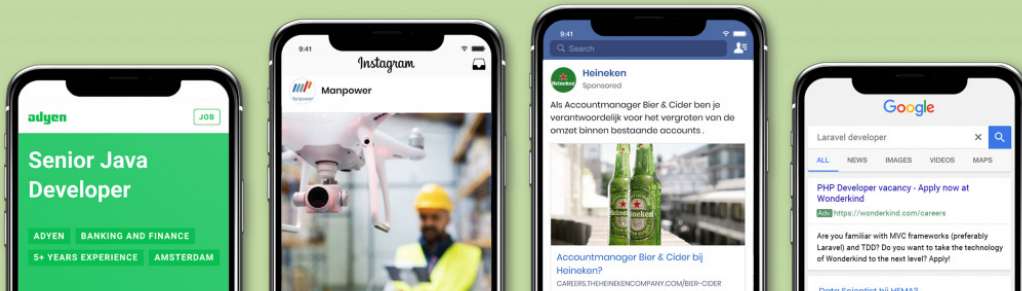


WONDERKIND

Social Media Recruiting mit Künstlicher Intelligenz



96,8 % der Arbeitnehmer sind nicht auf Jobsuche - was tun?

Vollbeschäftigung! Also sind die meisten interessanten Kandidaten nicht auf den gewohnten Kanälen (wie z. B. Online-Jobbörsen) unterwegs. Wonderkind kann, was keine Stellenanzeige schafft: Gezielt Kandidaten ansprechen, die nicht aktiv auf Jobsuche sind. Denn, ca. **50 % der Arbeitnehmer sind wechselbereit**, wenn es eine gute Gelegenheit zum Jobwechsel gibt.

Unser Tipp: Clevere Recruiter sollten Ihre Vakanzen da bewerben, wo Talente sich **gerne und oft** aufhalten: In sozialen Netzwerken, auf relevanten Websites und bei Google.

Mach' das gesamte Internet zu Deiner Recruiting-Plattform.

Unsere Künstliche Intelligenz analysiert Ihre Anzeige und definiert Zielgruppen – nicht durch Bauchgefühl, sondern mit Hilfe von **Nutzersignalen aus sozialen Netzwerken**. Die Software erstellt verschiedene Stellenanzeigen-Postings und führt automatisch

A/B-Testings durch. So finden wir heraus, welche Bilder, Texte und Kanäle am besten bei den Kandidaten ankommen. Die Anzeigenschaltung wird daraufhin **automatisch auf das beste Preis-Leistungs-Verhältnis optimiert**.

Es geht sogar noch weiter: Talente die Interesse zeigen, sicher aber noch nicht beworben haben, werden per **Retargeting** immer wieder auf Ihr Unternehmen und Ihre Vakanzen aufmerksam gemacht.

- ✓ **Passive Kandidaten ansprechen**
- ✓ **Social-Media-Kanäle nutzen**
- ✓ **Google Werbenetzwerk nutzen**
- ✓ **Künstliche Intelligenz analysiert**
- ✓ **Automatische Optimierung**

Fragen oder Interesse?

Dein Ansprechpartner ist Florian Grösch:
+49 69 870086-140 | mail@hr-monkeys.de